Приложение № 1

к постановлению

Администрации города Иванова

От 29.07.2015 № 1493

«IV. Мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда

работников муниципальных учреждений культуры города Иванова

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников учреждений культуры города Иванова должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=0E3C3C7D14DB9327185826D6942ED09A53252D27410BCAF5CFDD85B8CAAFB3D69C1CC1221380918573N7H) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, [плана](consultantplus://offline/ref=0E3C3C7D14DB9327185826D6942ED09A5320272C450FCAF5CFDD85B8CAAFB3D69C1CC1221380918573N7H) мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, [постановления](consultantplus://offline/ref=0E3C3C7D14DB9327185838DB82428C95562D7B29470CC1A69282DEE59DA6B9817DNBH) Правительства Ивановской области от 01.10.2012 № 370-п «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики», [Соглашения](consultantplus://offline/ref=0E3C3C7D14DB9327185838DB82428C95562D7B294500C2A69382DEE59DA6B9817DNBH) по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2015 - 2017 годы от 26.12.2014 № 109-с.

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Иванова, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Иванова, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=0E3C3C7D14DB9327185826D6942ED09A53242C27440CCAF5CFDD85B8CA7ANFH) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате в Ивановской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г.  (факт) | 2014 г.  (факт) | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 60,0 | 64,8 | 60,2 | 82,40 | 100,00 | 100,00 |

Среднесписочная численность работников

муниципальных учреждений культуры города Иванова

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 371 | 367 | 367 | 367 | 367 | 367 |

3. Основные показатели нормативов реализации дорожной карты приведены в приложении к настоящей дорожной карте.».